



l'Oiseau Rare



# COMMUNICATION ON PROGRESS

Rapport Global Compact 2024

# PRÉAMBULE

## Le mot des associés

Le cabinet l'Oiseau Rare est une société française, créé en 2016, avec pour vocation d'accompagner les départements innovation, systèmes d'information et les directions financières des grands groupes de l'industrie, des télécoms et du tertiaire dans la mise en œuvre de leurs projets. Ce sont les femmes et les hommes passionnés de l'Oiseau Rare qui créent sa valeur.

L'Oiseau Rare s'est créé autour d'un concept fort :

*« Nous sommes tous l'Oiseau Rare, d'une équipe ou d'un projet »*

Dans notre monde actuel, où les enjeux environnementaux sont devenus vitaux, chaque entreprise se retrouve face à un défi crucial : celui de réduire son impact sur la planète et d'adopter et de faire adopter des pratiques plus durables. Le changement climatique, alimenté par nos actions quotidiennes, a des conséquences profondes sur notre environnement, menaçant la stabilité des écosystèmes et la qualité de vie des générations futures.

En tant qu'individus et acteurs économiques, il est essentiel de prendre conscience de notre responsabilité et de s'engager activement dans la préservation de notre environnement. Cela implique de repenser nos modes de fonctionnement, d'intégrer des pratiques respectueuses de la nature et d'incarner les valeurs du Global Compact des Nations Unies, qui prônent le respect des droits de l'homme, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

En adoptant ces principes, nous tentons de contribuer à notre échelle à bâtir un monde plus durable et équitable. Face à l'urgence climatique, il est essentiel de faire preuve de solidarité et d'engagement, en travaillant ensemble pour créer un avenir où le progrès économique se conjugue harmonieusement avec la préservation de notre planète et le bien-être de chacun.

Aussi, c'est avec gravité et détermination que nous renouvelons cette année encore notre soutien aux Dix Principes du Global Compact des Nations Unies.

Les Associés de l'Oiseau Rare

*Jean, Mickaël, Nicolas*

# LES DIX PRINCIPES

## Du pacte mondial des Nations-Unis

Le Global Compact a été évoqué, en janvier 2000, lors du Forum Economique Mondial de Davos par Kofi Annan, alors Secrétaire Général des Nations Unies, puis initié de manière opérationnelle au Siège de l'ONU à New York, le 26 juillet 2000.

Le Secrétaire général a invité les dirigeants d'entreprise à se joindre à cette initiative internationale qui rassemblerait les entreprises et les organismes des Nations Unies, le monde du travail et la société civile autour de 10 principes universels relatifs aux Droits de l'Homme, aux normes du Travail, à l'Environnement et à la Lutte contre la Corruption.

### LES DROITS DE L'HOMME

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.
2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

### NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.
4. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
6. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi.

### ENVIRONNEMENT

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

# SOMMAIRE

1

Philosophie d'entreprise et valeurs

**PAGE 4**

2

Responsabilité sociale

**PAGE 6**

3

Responsabilité environnementale

**PAGE 19**

4

Politique d'achats responsables et lutte contre la corruption

**PAGE 24**

5

Engagements pour l'année 2024 et les années à venir

**PAGE 26**



# PHILOSOPHIE D'ENTREPRISE

Nos valeurs

# PHILOSOPHIE D'ENTREPRISE

## Nos valeurs



Le cabinet l'Oiseau Rare est fondé sur des valeurs solides et une philosophie d'entreprise qui orientent constamment nos actions et nos décisions. Notre mission est de satisfaire les demandes de nos clients en tenant compte des compétences et des qualités nécessaires pour répondre aux exigences spécifiques de chaque demande.

Nous avons fermement décidé de placer l'Humain au centre de notre stratégie de développement et de croissance. Nos valeurs sont affichées avec fierté sur nos différents canaux de communication (newsletter, site internet, événements, réseaux sociaux, etc.) : L'Audace, le Professionnalisme, la Transparence et l'Engagement sont les piliers de l'Oiseau Rare depuis sa création, tant envers nos clients que nos employés et partenaires.

### Aujourd'hui il existe 6 entités :



l'Oiseau Rare



Label OR



OR Academy



OR Portage



OR Canada



OR Finance

### Le cabinet est organisé en trois divisions :

INTELLIGENCE  
ROBOTIQUE

INTELLIGENCE  
PROJET

INTELLIGENCE  
TECHNOLOGIQUE

Nous parlons d'Intelligence car nous croyons que le savoir-être est aussi crucial que le savoir-faire. Ce sont ces qualités humaines qui nous poussent à privilégier les personnalités plutôt que les compétences, et à investir dans nos collaborateurs pour construire notre organisation. Nous estimons que les compétences peuvent être transférées et qu'il est essentiel d'encourager nos collaborateurs à évoluer et à apprendre au sein d'une organisation flexible.



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

Bien-être au travail

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Bien-être au travail

### L'équipe communication marketing

Après avoir recruté Estelle en 2020 comme Responsable Communication, nous avons créé un poste de Chargée de Communication en alternance en 2021 et recruté Marine. En 2024, Estelle a été promue Responsable Communication et Marketing, et Marine a signé un CDI au terme de son alternance. L'équipe communication gère la communication interne et externe, le marketing digital (site internet, réseaux sociaux, publicité), ainsi que l'organisation d'événements et l'animation de la communauté des Oiseaux Rares.

Cette équipe est essentielle pour renforcer la proximité avec les équipes et consolider l'image d'excellence du Cabinet.



### Les sujets sont nombreux et variés

- La **communication interne** : intégration des salariés et des free-lance, newsletters, challenges, animations, gestion de la communauté.
- La **communication externe & marketing digital** : documentations externes, stratégie social media, création de contenu, gestion et optimisation du site internet et du Blog. Création de vidéos storytelling et d'interviews avec des focus sur les métiers de l'Oiseau Rare, sur des témoignages clients, du bien-être au sein du Cabinet, etc.
- **Organisation de nombreux événements** : séminaire, afterworks, événements insolites, soirée d'été et soirée de fin d'année.

L'objectif principal de notre stratégie de communication est de **fédérer une communauté soudée** : cela passe par l'intégration, l'information et l'implication des Oiseaux Rares dans la vie du Cabinet.





# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Bien-être au travail

### La communication interne

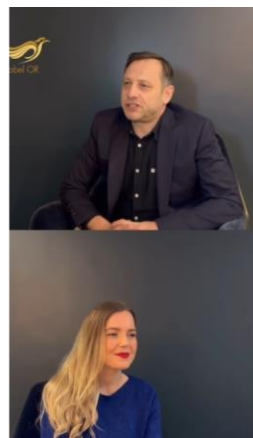
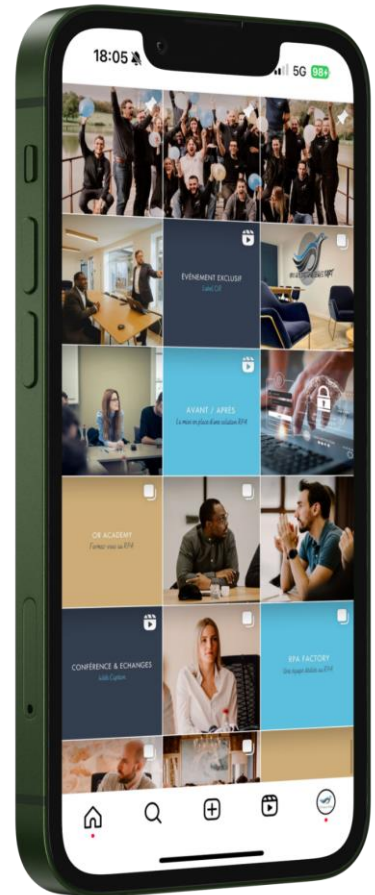
La communication interne s'adresse à tous les salariés du Cabinet et inclut principalement :

- Le processus d'intégration avec la Welcome Box et les « petits-déjeuners d'intégration », les documents d'intégration et la photo portrait.
- Le réseau social interne Teams, facilitant une collaboration rapide et efficace.
- Les événements qui réunissent tous les Oiseaux Rares pour créer une communauté soudée.
- Les newsletters mensuelles, qui informent sur l'actualité de l'Oiseau Rare et les défis internes !

### Implication & participation

Les Oiseaux Rares contribuent activement à la création de contenu, notamment à travers le projet OR Well, où nos Docteurs rédigent des articles publiés sur le site internet.

Ils participent également à la réalisation de vidéos et d'interviews diverses. La création de contenu pour les réseaux sociaux est un véritable travail d'équipe chez l'Oiseau Rare.



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Bien-être au travail

### Intégration

En 2024, nous continuons d'améliorer notre Welcome Box pour les nouveaux salariés de l'Oiseau Rare.

Le livret d'accueil détaille l'Oiseau Rare : les actions RSE menées, les événements passés, ainsi que les coordonnées des associés et des référents en cas d'alerte professionnelle.

Depuis septembre 2023, nous avons enrichi notre processus d'intégration pour les indépendants rejoignant le Cabinet. Ils reçoivent désormais une Welcome Box personnalisée et bénéficient d'un parcours d'intégration sur-mesure.



### Bureaux et accès PMR

Depuis juin 2020, notre siège se trouve au 69 rue du Bac, 75007 Paris.

Cet emplacement, à notre image, est atypique, en rez-de-chaussée sur cour, facilement accessible, lumineux et idéalement situé au cœur de Paris. Nous avons entièrement rénové et soigné l'aménagement.

Notre objectif est d'offrir à nos salariés un environnement où ils peuvent s'épanouir. Nous visons également à attirer les meilleurs talents dans un marché de l'emploi très concurrentiel.

Enfin, nous avons mis nos bureaux aux normes handicapés (PMR) avec rampes d'accès, portes de taille adéquate et toilettes adaptées.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Bien-être au travail

### Événements

Depuis la création du cabinet, **trois événements incontournables** sont organisés pour tous les collaborateurs de l'Oiseau Rare : une soirée pour célébrer le début de l'été, une soirée de fin d'année, et un séminaire de deux jours axés sur la créativité et le team building.

Deux fois par an, l'Oiseau Rare organise un événement insolite permettant à ses collaborateurs de se rassembler autour d'une expérience unique. En 2024, nous avons déjà organisé un événement original sur le thème des cinq sens, une expérience immersive chez SENSAS.

Le séminaire d'octobre 2023 a été un véritable succès, favorisant la convivialité et le team building.

Avec notre Label OR, nous organisons des événements pour permettre aux membres labélisés de se retrouver dans des moments de convivialité et de partage. Plusieurs événements sont prévus tout au long de l'année.

Depuis janvier 2024, nous avons déjà organisé deux événements : une première conférence avec la présentation de la startup Caption, ainsi qu'un événement atypique dans un lieu insolite, un garage de voitures vintage, où nous avons organisé une dégustation de vins et de fromages avec un sommelier de renom. La prochaine conférence aura lieu en septembre prochain. Lors de ces événements, des intervenants viennent présenter leur métier ou leur entreprise et échanger sur leurs problématiques.



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Bien-être au travail

### Baromètre

Cette année encore, pour la sixième année consécutive, nous avons mené une évaluation interne pour suivre l'évolution du bien-être de nos équipes. Les questions du baromètre couvrent l'ensemble du parcours des salariés de l'Oiseau Rare, depuis leur recrutement jusqu'à leur quotidien au sein du cabinet. Les résultats sont ensuite synthétisés et partagés lors d'une réunion plénière.

En 2024, nous sommes fiers d'annoncer que nos salariés ont noté 4,69/5 leur sentiment de bien-être chez l'Oiseau Rare, ce qui renforce notre confiance dans notre stratégie d'entreprise, ainsi que dans notre politique de proximité et de soutien envers nos équipes. Leur ressenti est très important et nous permet de continuer de nous améliorer.

Cette année, nous allons encore plus loin en élargissant notre baromètre pour inclure également les freelances. Nous sommes heureux de constater que 100 % des freelances travaillant avec l'Oiseau Rare recommandent notre Cabinet.

Ces résultats témoignent de notre engagement continu à améliorer notre environnement de travail et à maintenir des relations positives avec toutes les parties prenantes de notre entreprise.

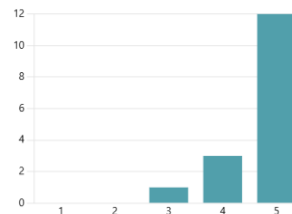
Ce dernier baromètre, réalisé en juin 2024, nous encourage également à continuer d'organiser des événements professionnels et ludiques : comme les retours concernant la soirée d'été qui a eu lieu le 4 juillet dernier.



#### 5. #Satisfaction - Comment te sens-tu chez l'Oiseau Rare ? (0 point)

[Plus de détails](#) [Aperçus](#)

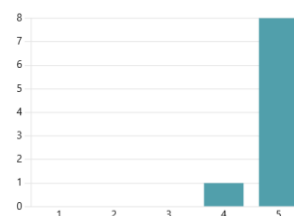
4.69  
Évaluation moyenne



#### Et pour finir, recommanderais-tu le cabinet Oiseau Rare à un ami ? (0 point)

[Plus de détails](#) [Aperçus](#)

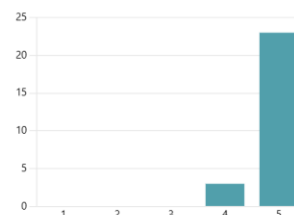
4.89  
Évaluation moyenne



#### 2. Qu'as-tu pensé de la soirée d'été de l'Oiseau Rare ?

[Plus de détails](#) [Aperçus](#)

4.88  
Évaluation moyenne



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Bien-être au travail

### Egalité

Depuis 2021, l'Oiseau Rare compte près de 40% de femmes parmi ses effectifs ! Dans le domaine du numérique, où les femmes représentent seulement 30% de l'ensemble des salariés, cette proportion pouvant même tomber en dessous de 20% dans certains cas.

Depuis ses débuts, l'Oiseau Rare s'est fortement engagé en faveur de la promotion de l'égalité entre les sexes.

Des règles simples mais efficaces sont en place : à travail égal, salaire égal ! Aucune distinction n'est faite entre hommes et femmes lors des processus de recrutement en termes de rémunération.

Chaque année, lors du Bilan Annuel, tous les collaborateurs de l'Oiseau Rare voient leur rémunération et leurs responsabilités évaluées de manière objective, en ne prenant en compte que les réussites et les contributions de l'année écoulée.



### Charte éthique

L'Oiseau Rare s'engage activement à intégrer, partager et appliquer ses pratiques éthiques au sein de l'entreprise à travers une charte dédiée. En formalisant ces valeurs déjà bien connues des employés, l'entreprise souhaite mettre en avant des principes essentiels tels que les questions sociales, environnementales, les droits de l'Homme, la promotion de la diversité, ainsi que la lutte contre la discrimination et le harcèlement.

Cette charte définit clairement les attentes en matière de comportement des salariés au sein du Cabinet. Elle joue également un rôle crucial en guidant les prises de décision lors de situations spécifiques en milieu professionnel. Chaque employé adhère à cette charte lors de son intégration.

De plus, un mécanisme d'alerte professionnelle est mis en place pour fournir un canal de communication spécifique, sécurisé et bienveillant, permettant de signaler toute violation des principes énoncés dans la charte.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Bien-être au travail

### Diversité

L'Oiseau Rare sélectionne ses employés exclusivement sur la base de leurs compétences, de leur savoir-faire et de leur savoir-être, sans aucune discrimination fondée sur l'âge, l'origine, la religion, le sexe, le lieu de résidence, et autres critères similaires.

Ce principe guide non seulement notre processus de recrutement, mais également l'ensemble de notre politique de gestion des Ressources Humaines. **La diversité est une réalité au sein de notre entreprise.**

Depuis 2016, l'Oiseau Rare a développé une expertise reconnue dans le domaine de l'Automatisation des Processus Robotiques (RPA) et accompagne ses clients dans la réalisation de leurs projets technologiques. Au cours de cette période, le recrutement de nos collaborateurs spécialisés dans ce domaine a été basé sur une diversité académique notable. Nous avons également investi de manière significative dans leur formation et leur encadrement pour les soutenir efficacement dans l'acquisition de nouvelles compétences.

**Cette stratégie de recrutement est en parfaite harmonie avec nos valeurs et la philosophie de notre entreprise.** Nous considérons comme une grande fierté et une richesse le fait de pouvoir compter sur une équipe composée de profils variés et de personnalités diverses.

### Formation

Chez l'Oiseau Rare, nous mettons un point d'honneur à développer les compétences de nos collaborateurs et à les soutenir dans leur progression professionnelle. Nous les formons aux enjeux métiers à venir, aux outils et méthodologies les plus répandus en entreprise, ainsi qu'à leur développement personnel.

Depuis 2018, nous avons lancé un programme de formation interne que nous n'avons cessé d'enrichir au fil du temps. Forts de cette expérience, nous avons créé notre propre organisme de formation, **l'OR Academy**, agréé **Qualiopi** depuis 2022. L'objectif de cette initiative est d'accompagner nos clients à travers des parcours personnalisés répondant à leurs besoins spécifiques.

Parallèlement, nous optimisons notre collaboration avec notre **Opco Atlas** en profitant des aides qui nous sont allouées, notamment le Plan Développement Compétences et les Quotas Actions Collectives.

En 2024, toute l'équipe communication du cabinet a suivi une formation approfondie sur plusieurs mois en marketing digital.



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Formation OR Academy

### Formation interne

En 2018, l'Oiseau Rare a lancé un programme de formation axé sur le recrutement et le RPA. Cette initiative visait à habiliter nos employés à mener des entretiens d'embauche, leur permettant ainsi de jouer un rôle actif dans le choix de leurs futurs collègues. Cette approche favorise non seulement la cohésion d'équipe mais aussi l'alignement avec les valeurs et la vision de notre entreprise.

Le programme de formation au recrutement s'est déroulé de manière modulaire, permettant à chacun de progresser à son propre rythme et selon ses disponibilités. Cette première phase a bénéficié à 12 salariés, totalisant 96 heures de formation dispensées.

Forts de ce succès en 2019, nous avons décidé de créer une entité spécialisée dans la formation, OR Academy. Nous avons développé un programme complet de formation aux technologies RPA avec UiPath, partenaire l'Oiseau Rare depuis 2016.

Notre programme de formation continue, baptisé Ascending, est dirigé par les experts de l'Oiseau Rare et supervisé par deux de nos LeadTech. Ce cursus, entièrement conçu en interne, a permis de former plus de 30 collaborateurs au développement robotique. Il comprend 35 sessions de formation de 3 heures chacune par an et par collaborateur.



### Formation clients

À partir de 2019, nous avons saisi l'opportunité de créer cette entité pour proposer des formations à nos clients sur les solutions UiPath. L'objectif de ces formations est de fournir un apprentissage complet, dynamique et adapté à chaque client lors de l'intégration d'une solution RPA dans leur service ou entreprise. Dès le début, le Groupe SAFRAN nous a fait confiance pour accompagner et former ses équipes.

Ce sont nos collaborateurs les plus expérimentés qui conçoivent et animent ces formations, tant en interne que chez nos clients, ce qui met en valeur leurs compétences et renforce leur expertise pédagogique.

L'acquisition d'expertise se fait de manière progressive à travers six modules, permettant à chacun de progresser à son rythme, depuis l'introduction au RPA jusqu'à la préparation de la certification UiPath.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Formation des Oiseaux Rares

### Formation Opco Atlas

Depuis 2021, nous avons mis en place une politique de formation ambitieuse visant à encourager nos équipes à se spécialiser dans des domaines tels que la méthodologie Agile, le management de projet et le développement informatique, en fonction de leurs profils et de leurs aspirations professionnelles.

En 2023, pour la deuxième année consécutive, nous avons pleinement utilisé notre budget alloué au [Plan Développement Compétences](#) ainsi que la totalité des [Quotas d'Actions Collectives](#). Cette initiative a permis notamment d'accompagner Marine, en alternance au sein du cabinet depuis plus de deux ans, lors de sa formation de trois semaines à Londres pour améliorer son anglais, une étape cruciale pour l'obtention de son diplôme.

En 2024, nous avons profité du nouveau cadre FNE pour renforcer les compétences de l'équipe communication dans [la transition numérique](#) grâce à une formation en Growth Marketing et publicité dispensée par un coach spécialisé dans ce domaine.

### Projets internes

L'Oiseau Rare a toujours valorisé la réalisation de projets en interne pour faire grandir le cabinet et les équipes. En 8 ans, de nombreux projets ont été portés par les salariés. Il en existe deux qui méritent d'être mentionnés : [OR Well](#) & [OR Next](#).

Nous valorisons l'expertise de nos salariés Docteurs en leur confiant la rédaction d'articles pointus sur notre domaine de prédilection, la [Robotic Process Automation](#).

C'est un avantage réciproque pour les équipes et l'Oiseau Rare : le cabinet se développe tandis que chaque membre peaufine et partage ses savoir-faire techniques et éditoriaux, démystifiant des concepts techniques ou élargissant les perspectives de réflexion.



Donner l'opportunité aux salariés de l'Oiseau Rare de créer leur propre projet à travers l'incubateur de l'Oiseau Rare.

Il s'agit principalement [d'accompagner un porteur de projet de création d'entreprise dans son Business Plan](#), les étapes de création de structure, le développement et déploiement de l'idée, etc.

Nous incubons actuellement un projet à fort potentiel.



# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Label l'Oiseau Rare

### Le Label OR

En 2016, nous avons créé le Label OR, une référence indépendante du Cabinet, qui reconnaît et distingue ses membres comme des Oiseaux Rares.

Ce label rassemble des individus partageant des valeurs et des qualités humaines communes, formant ainsi une communauté unie.

En tant que référents, nous organisons cinq à six événements par an. L'Oiseau Rare accorde une attention particulière aux enjeux émergents du marché ainsi qu'aux évolutions technologiques futures.

Le Cabinet organise ainsi plusieurs événements « Conférences & Échanges » tout au long de l'année pour discuter de ces thématiques cruciales.



En 2024, le label compte 40 membres labellisés, avec pour objectif clair d'accroître la représentation des femmes au sein de la communauté.

Cette année, nous avons déjà organisé trois événements qui ont enregistré un taux de participation de 80%. Notre priorité reste le renforcement des liens entre les membres et la transmission continue des valeurs d'excellence et de cohésion.

Pour 2024 et 2025, notre ambition est de faire croître cette communauté tout en préservant l'essence et l'esprit initial du projet axé sur l'excellence et la reconnaissance dans le domaine du conseil.

En interne, nous travaillons activement à élargir notre offre de communication et d'échanges destinée aux membres labellisés. Par exemple, nous avons introduit un nouveau format d'événements appelé « Event Atypique », lors desquels nous accueillons des profils au parcours singulier.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Mécénat

### Coup de Pouce Humanitaire

L'Oiseau Rare met en œuvre des actions concrètes pour soutenir l'avancement de divers projets humanitaires. À cet effet, l'entreprise soutient l'Association **Coup de Pouce Humanitaire** en tant que mécène depuis 2017.

Cette association offre à nos collaborateurs la possibilité de s'engager pendant deux semaines dans des chantiers humanitaires, tels que la construction d'écoles ou de dispensaires destinés à des populations défavorisées. La plupart de ces missions se déroulent en Amérique latine, en Afrique subsaharienne ou en Asie.



L'Oiseau Rare renouvelle son engagement annuel en versant une contribution forfaitaire et en prenant en charge les frais sur place de chacun de ses collaborateurs. En 2018 et 2019, cette initiative a permis à l'entreprise de faciliter la participation de ses employés à deux missions humanitaires. La première consistait en la rénovation d'une école à Madagascar, tandis que la seconde portait sur la construction d'un bâtiment scolaire au Rwanda.

En 2024, notre engagement envers cette association perdure, marquant notre soutien continu à des projets humanitaires significatifs. Depuis 8 ans, nous encourageons nos équipes à participer en les invitant chaque année à la réunion d'information de l'association, qui se tient en mars.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

## Mécénat

### Linkee

Depuis 2016, Linkee s'engage à aider les personnes les plus vulnérables en s'attaquant au gaspillage alimentaire. En collaboration avec plus de 190 associations et plus de 200 partenaires du secteur de l'alimentation et du milieu associatif, Linkee transforme la lutte contre le gaspillage alimentaire en une solution efficace contre la précarité.

À notre échelle, nous contribuons à ce projet en récupérant les invendus et les surplus alimentaires auprès d'artisans et de traiteurs en fin de journée. Par la suite, nous acheminons ces denrées vers des associations qui se chargent de distribuer les repas à ceux qui en ont le plus besoin.



### L'incitation par l'exemple !

Notre rôle en tant qu'entreprise est de mettre en exergue ces initiatives auprès de nos équipes en répétant le message lors de nos événements ou dans nos communications internes et en participant nous même à la collecte et à la redistribution des denrées.

### Vivre avec une NMP

L'Oiseau Rare soutient également l'association « Vivre avec une NMP » !

Créée en 2021, cette association regroupe des malades ou leurs proches et vise à faire connaître les maladies du sang inconnues et de faire avancer la recherche.

Dès 2022, l'Oiseau Rare a décidé d'apporter un soutien financier et de promouvoir cette association en la mettant en avant dans les communications du Cabinet : Newsletter, Global Compact



[WWW.VIVREAVECUNENMP.COM](http://WWW.VIVREAVECUNENMP.COM)



# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

## Politique RSE

Chaque année, l'Oiseau Rare fait l'objet d'une évaluation RSE menée par Ecovadis, un organisme indépendant de notation. Cette évaluation couvre plusieurs domaines, notamment les pratiques environnementales, les droits des travailleurs, la politique commerciale et les achats durables.

Nous sommes fiers d'afficher notre statut "Gold", décerné par Ecovadis depuis 2022, en reconnaissance de nos nombreux engagements en matière d'éthique des affaires et de responsabilité environnementale et sociétale.

Avec un score de 93e percentile, l'Oiseau Rare se classe parmi les entreprises les plus engagées en matière de RSE.

En 2024, nous redoublons d'efforts pour atteindre le statut Platinum



Depuis 2020, nous sommes également engagés dans des projets de reboisement avec un objectif de neutralité carbone.

Ainsi, grâce à [Reforest'Action](#), nous avons réalisé l'étude de l'empreinte carbone générée par notre siège social à Paris. Conscients de l'enjeu principal de réduction des émissions, nous souhaitons participer à l'effort collectif.

En 2023, nous renouvelons notre engagement auprès de [d'Ecotree](#) et plantons 51 nouveaux chênes dans les forêts de Nouic et de Peyrat-de-Bellac.

Cela porte notre action entre 2020 et 2023 à 336 arbres plantés (52 Tonnes de CO2 absorbées).

Notre facteur d'émission monétaire, selon la méthodologie ADEME, est de 119 kgCO2e /k€.

En 2024, nous souhaitons aller plus loin en définissant une trajectoire SBTi ambitieuse.

# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

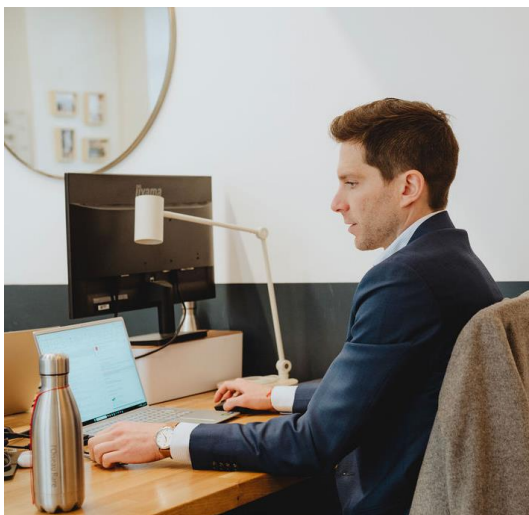
L'Oiseau Rare prend des mesures pour préserver l'environnement et sensibilise ses collaborateurs à cette cause.

Depuis sa création, l'entreprise s'engage à :

- Réduire l'impact de ses activités sur l'environnement en contrôlant sa consommation d'eau, d'énergie et de matières premières,
- Minimiser la production de déchets et promouvoir leur recyclage,
- Sélectionner ses partenaires, fournisseurs et sous-traitants en tenant compte de critères écologiques,
- Encourager ses collaboratrices et collaborateurs à adopter une mobilité douce pour se rendre au travail.



Chaque nouveau collaborateur se voit remettre la « **Politique Environnementale** » du cabinet lors de son intégration, visant à promouvoir les bons réflexes à adopter chez l'Oiseau Rare.



## Politique zéro plastique

Pour l'Oiseau Rare, encourager les bonnes pratiques parmi ses collaborateurs signifie les inciter à réduire leur utilisation de gobelets en carton ou en plastique. Dans nos bureaux, nous avons adopté une politique « **zéro plastique** » !

Ainsi, l'entreprise offre à chacun de ses collaborateurs une tasse pour remplacer les gobelets en carton utilisés pour le café ou le thé, ainsi qu'une gourde en inox pour éliminer complètement l'utilisation de bouteilles d'eau en plastique.

Début 2024, nous avons décidé d'offrir des tote bags à nos collaborateurs afin d'éliminer l'usage de sacs en plastique à usage unique.

# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

## Papiers

L'Oiseau Rare a adopté une approche plus respectueuse de l'environnement en matière de papier hygiénique, s'inscrivant ainsi dans une économie circulaire axée sur le recyclage des matériaux. Depuis 2022, nous utilisons exclusivement du papier recyclé Popee dans nos bureaux. De plus, en 2024, nous avons remplacé les essuie-mains en papier par des essuie-mains en tissu.

Le Cabinet s'efforce de minimiser le gaspillage et adopte une gestion raisonnée du papier. Par exemple, 100% de nos factures sont désormais émises sous forme électronique. De même, les bulletins de paie de nos collaborateurs sont dématérialisés. Ces initiatives contribuent de manière significative à la réduction de notre consommation de papier.



## Transports

Nous encourageons l'utilisation de moyens de transport à faible empreinte carbone. Pour nos déplacements internes, nous privilégions particulièrement les transports en commun, le vélo et la marche.

La nouvelle localisation du cabinet, située à seulement 100 mètres de la station de métro Rue du Bac, favorise également la réduction de l'utilisation de véhicules motorisés.

Ainsi, l'ensemble des collaborateurs du siège utilisent désormais quotidiennement ces alternatives de transport pour leurs trajets domicile-travail, tels que le Vélib', la trottinette et le métro.

# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

## Recyclage des déchets

Depuis sa création, l'Oiseau Rare a instauré le tri des déchets (papiers, plastiques et organiques) et mis à disposition des poubelles différenciées pour ses collaborateurs. Leurs efforts, combinés à une communication continue sur le sujet, montrent des résultats positifs année après année.

## Déchets informatiques

La réduction de l'impact écologique du numérique passe d'abord par l'allongement de la durée de vie des appareils. Chez l'Oiseau Rare, nous avons la politique de conserver les ordinateurs le plus longtemps possible en valorisant la réparation du parc le plus anciens. Depuis sa création, aucun ordinateur n'a été jeté.







# POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES

& Lutte contre la corruption

# POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES

## & Lutte contre la corruption

### Promotion des Achats Responsables

Depuis 2017, l'Oiseau Rare a mis en place une **Charte des achats responsables** pour renforcer ses activités dans le respect des lois internationales. Cette charte est envoyée à chaque partenaire ou fournisseur dès le début de nos relations commerciales.

Les entreprises socialement responsables doivent, à travers leurs activités, chercher à apporter de la valeur à l'ensemble de leurs parties prenantes. De plus, le respect des règles de déontologie et de bonne gouvernance contribue au développement durable de la société dans son ensemble.



### Charte éthique

Cette charte énonce les engagements attendus par l'Oiseau Rare de la part de ses fournisseurs :

- Conformité aux lois, règlements et normes professionnelles applicables
- Respect de la personne et de ses droits
- Lutte contre la fraude et la corruption
- Lutte contre les conflits d'intérêts et les délits d'initiés
- Éthique des affaires, en particulier la concurrence loyale
- Respect des actifs immatériels et protection des données à caractère personnel
- Respect de l'environnement

En adhérant à cette charte, les fournisseurs s'engagent activement à respecter et à faire respecter ces principes par leurs propres fournisseurs.



# OBJECTIFS POUR 2024

& les années à venir

# OBJECTIFS POUR 2024

## & les années à venir

L'Oiseau Rare aspire à maintenir ses réalisations antérieures tout en cherchant constamment à progresser dans chacun des quatre domaines englobant les dix principes du Global Compact : les Droits de l'Homme, les Normes Internationales du Travail, la Protection de l'Environnement et la Lutte contre la Corruption.

### Droit de l'homme

- Perpétuer son engagement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, tant sur le plan salarial que dans les responsabilités managériales.
- Continuer à œuvrer pour un équilibre des sexes dans les effectifs.
- Renforcer la formation des collaborateurs aux nouvelles pratiques du secteur.

### Normes internationales du travail

- Favoriser le bien-être au travail en gardant comme objectif une satisfaction des collaborateurs supérieure à 4,5/5 en moyenne.
- Permettre à chacun de s'épanouir personnellement en mettant en œuvre des initiatives visant au développement personnel (art, sport, culture, etc.)

### Protection de l'environnement

- Définir une ligne claire de réduction des émissions grâce au projet SBTi.
- Participer au reboisement des forêts françaises par le biais d'actions collectives.
- Maintenir une politique de consommation raisonnée et de tri des déchets.

### Lutte contre la corruption

- Sensibiliser d'avantages nos collaborateurs aux bonnes pratiques à respecter au travers de notre communication interne.



# REMERCIEMENTS


Le 21 juin 2023, nous avons eu l'honneur d'être convié au 20ème anniversaire du Réseau Français du Pacte Mondial de l'Organisation des Nations-Unies, au [Ministère de la Transition Ecologique](#).

Nous souhaitons remercier particulièrement Monsieur [Gilles Vermot-Desroches](#) pour son invitation à ce bel événement.



*Gilles Vermot-Desroches, Président du Réseau français du Pacte Mondial & Enzo Mori, Business Manager chez l'Oiseau Rare*

Pour toutes questions relatives à ce document, vous pouvez nous contacter directement sur l'adresse [contact@oiseau-rare.fr](mailto:contact@oiseau-rare.fr)

A large group of diverse people are gathered outdoors on a wooden deck, celebrating enthusiastically. Many are holding up balloons in shades of light blue and beige. Some individuals have their arms raised in the air, and several have their mouths open as if shouting or cheering. The scene is filled with a sense of joy and collective excitement. The background shows a blurred outdoor setting with trees and a bright sky.

PARCE QU'IL EXISTE QUELQUE PART...

[www.oiseau-rare.fr](http://www.oiseau-rare.fr)

